Les mots de l'Espoir

Le journal de liaison de l'Association **« l'Espoir »**
BP 21037 - 95290 l'Isle-Adam
Tél : 01 34 08 17 40 secretariat.dg@aped-espoir.fr

Décembre 2010

les mots du Président

Lors de la parution du précédent numéro des « Mots de l'Espoir » nous étions raisonnablement optimistes quant à la construction d'un deuxième SAJH sur la commune de PARMAIN, pour lequel nous avions le soutien des pouvoirs publics
Cet établissement doit assurer la prise en charge d'une partie des jeunes adultes sortant de notre IME au cours des prochaines années.
Ce projet a depuis été gelé par nos financeurs pour des raisons budgétaires, et nous n'avons plus aucune visibilité sur son avenir.
C'est également le cas de notre projet de création d'un nouvel IME sur DOMONT, alors que plus de 200 enfants sont en attente d'une place dans le Val d'Oise.

Face à ces difficultés, il convient que tous ensembles nous marquions notre volonté d'aboutir à une prise en charge de nos enfants, qui soit digne dans le respect des lois 2002 et 2005.

Il nous faut donc absolument obtenir des engagements fermes de nos financeurs
L'ampleur de la tache est conséquente et l'Association a besoin de vos soutiens répétés pour continuer à progresser dans l'intérêt de chacun de nos enfants.

****

Les travaux du Centre d'Habitat entreront en phase visible au début 2011, tant à L'Isle-Adam qu'à Bruyères sur Oise. Ainsi nous aurons fin 2012 un parc de 83 logements modernes et confortables pour l'accueil de nos adultes de l'ESAT.

****

Des hôtes de marque nous ont fait l'honneur de leur visite.
Le 30 juillet, Monsieur ARNAL, président du Conseil général a visité le SIAMAT.
Le 25 novembre, Monsieur EVIN directeur de l'Agence Régionale de Santé d'Ile de France s'est rendu à l'IME.
Nous avons pu lors de ces rencontres présenter nos attentes et nos besoins. Formons le vœu, à l'aube d'une nouvelle année, que les besoins importants de nos enfants trouveront des réponses vraies et durables.

****

Pour terminer je voudrais remercier tous nos généreux donateurs :
- Les associations Rotary Club de l'Isle Adam, AXA Atout Cœur, Dix de Cœur.
- Les communes.
- Toutes les entreprises et tous nos membres bienfaiteurs qui malgré la crise, continuent à nous soutenir fidèlement.

SOMMAIRE

- LE CENTRE D'HABITAT page 2
- L' I.M.E page 3
- S'ADAPTER AU CHANGEMENT page 4
- L'EMPLOI DANS L'ASSOCIATION pages 4-5
- DES PARENTS EN COLERE page 5
- LE SIAMAT/ L'ESAT pages 6-7
- LE SAJH page 8

Le Conseil d'Administration se joint à moi pour vous souhaiter de Joyeuses Fêtes de Noël et une Bonne Année 2011.

Alain FOURCROIX.

LE WEEK-END 24 HEURES VTT DE CERGY

Ce week-end VTT a eu lieu le samedi 28 et le dimanche 29 août 2010 à l'initiative du groupe vélo. Un groupe déjà fédéré grâce à sa participation assidue tout au long de l'année à des randonnées et des soirées. Cela a permis de finaliser l'année en participant à un rassemblement plus exceptionnel. Au total 13 résidants participants et 3 encadrants : David GAY, Alain DROUET, Olivier LADJ, Alain CASTELLA, Fabrice DELOMBRE, Elodie MORTELECQ, Fabrice MANZINI, Ludovic SUEUR, Thierry MORET, Bruno LEDRU, Leila EL KABOURRI, Noëlle POISSON et Jean Yves BUHAN, encadrés par Alexandra GOUBET, Tatiana FRANCOIS et Cédric PARRA.

Cette manifestation est de type les « 24 heures du Mans ». L'objet est de constitué des équipes de 6 personnes maximum, dont 3 équipes de 5 concurrents pour le Centre d'Habitat. Sous forme de relais, une personne de chaque équipe parcourt 10 kilomètres, sur un circuit balisé et varié ! Le contrôle s'effectue à l'aide d'un bracelet électronique porté à la cheville par le concurrent. Chacun a pu vérifier ses compétences et mesurer sa progression.

Nous avons campés sous des tentes et nous nous sommes restaurés sur place. Tout cela dans une ambiance festive et animée. Tous ont pu partager et échanger avec des personnes pratiquant le vélo à haut niveau et ainsi être reconnu et valorisé comme sportif à part entière au-delà du handicap. Nous étions la première Association a participée à cette manifestation depuis son lancement.

Durant ce week-end un grand élan de générosité et de chaleur humaine de la part d'un grand nombre de participants nous a permis de passer des moments de plaisir, d'être valorisé et de se surpasser malgré la difficulté accrue du parcours. Les résidents ont pu faire part de leurs ressentis :

David GAY : « J'ai bien aimé. Bonne organisation. J'ai discuté avec les vététistes le soir. Si je n'étais pas tombé, j'aurai bien aimé faire plus de tours. Les vététistes crient beaucoup mais ils ont compris qu'on n'était pas des pros. Prêt à recommencer l'année prochaine ! ».

Alain CASTELLA : « Le parcours était différent des sorties organisées avec le foyer. Les côtes étaient difficiles. C'était la première fois que je dormais dans une tente ».

Olivier LADJ : « Il y avait beaucoup de VTT. J'avais un peu peur des descentes mais j'ai bien aimé le parcours et participer ».

Alain DROUET : « J'ai été surpris, ému et soulagé quand l'équipe des femmes nous a félicité et donné leur coupe. J'ai dormi dans la tente, c'était bien ».

Fabrice DELOMBRE : « C'était à Cergy. Le parcours était bien. Y'avait des montées et des descentes. J'aimerai le refaire. On a gagné une coupe et des fleurs ».

Elodie MORTELECQ : « J'ai dormi dans une tente, c'était la première fois. J'aime le vélo, c'est dur en forêt mais j'ai beaucoup aimé ».

Fabrice MANZINI : « Ça m'a plu. La nourriture était bonne. Ça s'est bien passé. J'ai fais la moitié d'un parcours car je suis tombé. Il y avait beaucoup de monde, c'était bien ».

Ludovic SUEUR : « C'était bien. J'ai beaucoup aimé l'ambiance avec toutes les équipes de VTT. Elodie a crevé deux fois, pas de bol pour elle. J'ai aimé faire beaucoup de tours. Je suis prêt pour y retourner l'année prochaine ».

Thierry MORET : «Ça s'est bien passé. J'ai fais du vélo, j'ai parlé avec tout le monde ».

Bruno LEDRU : « Bonne ambiance. J'ai partagé un bon moment avec tout le monde. Le vélo c'était difficile mais je suis content d'avoir essayé. Les gens extérieurs étaient sympas ».

Leila KABOURI : « J'ai eu un peu de mal parce que je n'avais pas le bon vélo. C'était marrant d'aller à la douche avec une lampe. Le camping c'est bien, mais 2 jours pas plus ».

Noëlle POISSON : « J'ai bien aimé. Tout le monde était sympa avec nous. Mais c'était un peu dur ».

Jean Yves BUHAN : « Ça m'a plu. Je suis très content d'avoir été avec le groupe. C'était très bien dans l'ensemble. Si c'était à refaire je le referai. On a relevé le défi malgré nos vélos pas terrible ! ».

Article rédigé par les résidents, Cédric, Alexandra et Tatiana.

IME L'ESPOIR À LA RENTRÉE 2010-2011

Changement de direction, changement d'organigramme avec la mise en place de cadres intermédiaires, le contexte de cette rentrée pouvait être sujet d'inquiétude pour les parents, les enfants et/ou adolescents accueillis et les professionnels d'autant qu'il s'inscrit dans une législation et réglementation empreintes de profondes mutations à poursuivre. Aussi, assurer la continuité de la politique menée jusqu'alors, prendre en compte l'histoire de l'établissement, comprendre son fonctionnement ont constitué les lignes de force de ce début d'année.
Au cœur du fonctionnement de l'IME s'inscrit le projet individualisé d'accompagnement de l'enfant et/ou de l'adolescent. Diriger l'IME, c'est être responsable des engagements pris auprès de ceux-ci et de leurs parents, c'est rechercher et mettre en œuvre avec tous les professionnels de l'établissement les meilleures conditions pour un accompagnement de qualité, enfin, c'est être porteur des valeurs associatives. Le cadre est posé.

L'IME l'Espoir accueille 81 enfants et adolescents dans deux sections : l'IMP pour les 6-14ans (31 enfants sont concernés) et l'IMpro pour les 14-20 ans (50 adolescents et jeunes adultes). 47 professionnels engagés participent à leur projet de vie. Constitutifs d'une équipe pluridisciplinaire, sont présents des enseignants, des éducateurs, des rééducateurs, des psychologues qui interviennent auprès des enfants et adolescents. Cependant, l'IME, c'est également une secrétaire, une comptable, des chauffeurs et accompagnatrices, une cuisinière et ses collaborateurs, un agent d'entretien…équipe composite, riche de potentialités associées, qui essaie au mieux de répondre aux besoins des personnes accueillies.
En cette rentrée 2010-2011, des chantiers sont mis en œuvre :
- Travaux de câblage afin d'améliorer l'intranet et la téléphonie de l'établissement
- La parole donnée aux enfants et adolescents en particulier par le Conseil de Vie Sociale : demande d'aménagement de l'environnement, de sorties, de matériel…
- L'accueil des parents des *« nouveaux »,* le premier samedi d'ouverture. Six samedis sont programmés cette année. Cette rencontre a été l'occasion de présenter l'IME, son fonctionnement, ses outils : le règlement de fonctionnement, le livret d'accueil, le projet individualisé d'accompagnement.
- Des axes de travail repérés et à conforter : l'autonomie des personnes accueillies, la scolarisation, l'orientation.

Enfin et surtout, des professionnels engagés auprès des enfants et adolescents. Engagement traduit par les activités proposées : diverses, culturelles et/ou sportives, pédagogiques, rééducatives, thérapeutiques.

Chaque mois, l'atelier Hygiène Alimentation Service, encadré par Marie-Claude Beissière propose un repas d'application ouvert aux professionnels de l'IME, pour l'instant. Le premier a eu lieu le 18 novembre et les jeunes nous ont montré leur savoir-faire et leur savoir-être. Ce repas fut très apprécié.

Le Cross de l'Isle-Adam, organisé par Véronique et Eric, professeurs de Sport à l'IME s'est déroulé le 4 novembre, au stade Philippe Grante. Il réunissait six IME d'Île-de-France. L'implication et l'enthousiasme des jeunes ont été remarquables et remarqués. Les jeunes ont ramené une moisson de médailles. Bravo à eux.

La visite à l'Assemblée Nationale pour les enfants de l'IMP groupe des moyens (Nathalie Bonneterre, Julien Fennenberger, Amélie Noël) organisé le 8 novembre autour du thème « la Citoyenneté » a permis aux jeunes d'être sensibilisés à nos institutions politiques.

Être ouvert sur la cité : le marché. Les jours de marché sont les mardis et vendredis. Nos groupes s'y rendent régulièrement. Les plus grands se rendent aussi pour les courses en grande surface : Carrefour, Leclerc, Casino….

Des projets sont en cours :
-Le journal.
-Les séjours : 4 sont prévus pour cette année 2011. (Compiègne, Dijon, Troyes, Cayeux sur Mer).

Jacqueline Liégeois .

N.B. : Pour les prochains numéros des Mots de l'Espoir, la parole sera donnée aux enfants et adolescents.

S'adapter au changement pour préserver notre identité

Plus aucun secteur d'activité, qu'il soit privé ou public, professionnel ou associatif, n'échappe aujourd'hui à cette désagréable impression de devoir satisfaire à des niveaux de prestation de plus en plus élevés, dans le respect d'exigences règlementaires toujours plus contraignantes, en disposant pour cela de moyens, notamment budgétaires, qui semblent de moins en moins en adéquation avec les objectifs.

Dépendant très fortement des financements de l'Etat et du Département notre Association n'échappe malheureusement pas à cette tendance.

Le Conseil d'Administration s'inquiète des effets que ces tensions, inhérentes à notre époque et à notre environnement, sont susceptibles d'induire au sein de notre Association, tant au niveau de son fonctionnement que de l'ambiance au sein des différents établissements.

Il nous apparaît donc plus que jamais important de profiter de cette nouvelle édition des Mots de l'Espoir pour rappeler ce qui constitue le socle commun et l'identité de notre Association et remettre en perspective les enjeux auxquels elle doit faire face.

Nous devons tous, que nous soyons parents ou salariés, toujours bien garder à l'esprit que l'une des valeurs qui fait la force de notre Association réside dans le fait que tous les établissements qui accueillent nos enfants jeunes ou adultes ont été créés et sont encore aujourd'hui administrés en grande majorité par des parents d'enfants handicapés.

Il faut savoir que ce n'est pas le cas de toutes les structures qui gèrent ce type d'établissements et que nous devons par conséquent tous rester vigilants et conscients du fait que cela ne nous est pas définitivement acquis.

Que notre structure soit administrée par des parents bénévoles, sous le statut d'Association à but non lucratif, ne nous dispense pas, bien au contraire, de l'obligation d'utiliser au mieux les fonds qui nous sont alloués par l'État et le Département.

À une période où les pouvoirs publics sont résolument engagés dans une démarche d'économie et de rationalisation du secteur, l'avenir et l'identité de notre Association dépendent de notre capacité de continuer à démontrer à nos financeurs que nous savons aussi bien, sinon mieux, utiliser à bon escient les fonds qui nous sont confiés.

Plus que jamais, nous avons le devoir de tout mettre en œuvre pour prouver que nous utilisons ses fonds avec le souci constant de la bonne gestion et de l'économie.

Chaque directeur d'établissement consacre une part importante de son temps à élaborer, défendre et justifier le budget de son établissement auprès des pouvoirs publics.

En 2005, le Conseil d'Administration a décidé de se doter d'une Direction Générale dont l'une des missions est de développer les synergies entre établissements et de mutualiser autant que possible les fonctions qui peuvent l'être, dans un souci d'efficacité et d'économie.

Il est essentiel que chacun ait bien conscience de l'importance de cet enjeu pour l'avenir de notre Association et se sente partie prenante de la réflexion pour savoir comment il peut personnellement y contribuer.

Il va de soi que cette exigence d'efficacité ne peut pas, ni ne doit, se faire au détriment de la qualité de l'accueil, du bien être et de l'épanouissement de nos enfants. Il est aussi essentiel que chacun d'entre nous veille à ce que cette exigence n'entache pas l'esprit familial et de convivialité qui a forgé l'identité de notre Association et qui fait toujours sa force aujourd'hui.

ALAIN FOURCROIX.

Président.

Actualités de l'emploi dans l'Association

Le souhait des parents ou des familles des enfants et adultes qui fréquentent les établissements de l'Association, est que ces derniers soient accueillis et accompagnés dans de bonnes conditions. Pour y parvenir, nous avons des exigences, celles de rassembler des moyens matériels de qualité, des ressources financières et des personnels compétents.

Ainsi, équiper les établissements de matériels fonctionnels, modernes et bien entretenus, tout comme nous installer dans des locaux propres n'est pas un luxe. Cela participe à la qualité du quotidien de tous, personnes handicapées et professionnels. Les moyens financiers alloués par les financeurs publics témoignent de notre volonté de disposer de moyens à la hauteur de nos besoins.

En contrepartie, nous devons gérer ces deniers publics d'une manière rigoureuse, et devons être capables d'en justifier le bon usage. Dans le contexte actuel de crise économique, préserver les moyens obtenus est un exercice délicat.

Report de la création d'un deuxième SAJH
Une décision aux conséquences dramatiques

Alors qu'ils s'efforcent comme ils le peuvent de faire face au problème du handicap voilà que les parents et leurs jeunes adultes doivent maintenant subir les contrecoups du bras de fer qui se joue entre l'Etat et le Conseil Général et qu'ils ont le désagréable sentiment d'être pris en otage d'enjeux politico-budgétaires qui les dépassent.
L'un des évènements les plus marquants de ces derniers mois est sans aucun doute la décision prise par nos financeurs de reporter sine die notre projet de création d'un deuxième SAJH.
Ce projet, qui a été longuement mûri dans le cadre du schéma directeur de notre association, et qui était prêt à voir le jour, vise à répondre aux besoins clairement identifiés d'au moins 20 jeunes adultes sortant de l'IME dans les 3 ou 4 prochaines années.

Au-delà du temps et de l'énergie qui ont été consacrés à ce projet depuis plus de 3 ans par le directeur du SAJH, le Directeur Général et les membres du Conseil d'Administration, le plus grave est que cette décision entraine une série de conséquences en chaîne toutes plus dramatiques les unes que les autres vis-à-vis des personnes handicapées et de leurs familles.

Le report de cette création va d'abord obliger l'Association et les parents de ces jeunes adultes à rechercher des solutions alternatives nécessairement plus complexes et moins adaptées à leurs besoins.

En attendant que nous puissions imaginer et mettre en œuvre ces nouvelles solutions, notre IME va devoir faire face à un déséquilibre important dans la pyramide des âges des enfants accueillis, avec un nombre beaucoup plus important de jeunes adultes que le prévoit la vocation et le projet de l'établissement.
Pire encore l'IME se trouvant ainsi saturé, il n'est plus en mesure d'accueillir de nouveaux jeunes, alors que notre secteur manque déjà cruellement de solutions d'accueil pour ces jeunes enfants.

Cette décision qui résulte apparemment de désaccords budgétaires entre l'Etat et le Conseil Général est d'autant plus difficile à admettre qu'elle ne nous parait même pas fondée logiquement si l'on considère la question sur un plan purement financier.
Bien évidemment le Conseil d'Administration, avec le support de ses directeurs, continue à tout mettre en œuvre pour tenter d'infléchir la position de nos financeurs.

Des parents en colère qui font appel au bon sens et à la dignité de leurs élus.

.....Actualités de l'emploi dans l'Association.....Actualités de l'emploi dans l'Association.....

Sans les personnels salariés pour mettre en œuvre le projet associatif et les projets d'établissements, ces moyens matériels et financiers seraient vains. En ce sens, les salariés de l'Association constituent une pièce maîtresse du bon fonctionnement, de l'accueil et de la prise en charge dans les établissements : les membres du Conseil d'Administration et les directeurs en sont convaincus. Mais personne ne nous contredira en affirmant que le quotidien est fait d'événements, de questions et de réponses nouvelles à apporter pour faire face aux situations ainsi rencontrées. Ainsi au cours des douze derniers mois, sur un effectif de 154 personnes titulaires d'un CDI ou mises à disposition, 28 personnes ont rejoint l'Association en CDI, tandis que 19 personnes l'ont quittée. Soit un solde net de + 9 emplois.
L'ancienneté moyenne des personnes en CDI est de 6 ans et 9 mois.
Pour permettre à chaque salarié de progresser et aux établissements d'atteindre leurs objectifs, une politique active de formation professionnelle continue est mise en œuvre. L'effort global de formation est de l'ordre de 3,3% du montant total des salaires bruts, soit 2,3% de contribution obligatoire à l'organisme collecteur et environ 1% qui représente la valeur salariale du temps passé en formation et qui ne fait pas l'objet d'un remboursement. Au cours de l'année, la moitié des salariés de l'association a bénéficié d'au moins une journée de formation.
En 2011, nous poursuivrons nos efforts pour atteindre les objectifs du projet associatif en faveur des personnes accueillies et de leur familles bien que notre environnement soit fluctuant et plus difficile au plan économique.

Jean-Pierre CAILLEAU.
Directeur Général.

Mouvements de personnel du 01/12/09 au 30/11/10	
démission	10
licenciement	2
rupture de période d'essai	1
rupture conventionnelle	2
départ en retraite	4
Total des départs	19
Contrat CDI entrés depuis le 1/12/2009	28
variation d'emploi	+9

LE SIAMAT

Visite de Monsieur ARNAL

Président du Conseil Général du Val d'Oise

Le 30 juillet dernier, le SIAMAT a accueilli Monsieur ARNAL, Président du Conseil Général du Val d'Oise.
La visite a débuté par une présentation du nouveau Service Intermédiaire d'Accès et de Maintien à l'Aide par le Travail, service qui a ouvert ses portes en Mai 2010 et qui accueille 15 travailleurs « à mi-temps ». Ce service a été créé afin de permettre à de jeunes travailleurs d'accéder à l'emploi de façon progressive afin d'évoluer vers un emploi à temps plein ; mais aussi afin de proposer à des travailleurs vieillissants de se maintenir dans l'emploi en respectant leur fatigabilité.

Crédit Photo : C.G.V.O

Par la suite, Monsieur ARNAL a découvert les nouveaux locaux de l'ESAT et a rencontré les travailleurs en situation de travail. Monsieur Villalard, Vice Président de l'Association, a rappelé que le travail apporte de la dignité à toutes ces personnes ainsi que la fierté de contribuer à la vie de la société.

Crédit Photo : C.G.V.O

Le Président ARNAL Madame GRIS

Monsieur ARNAL s'est dit très sensible au travail mené par les équipes ; travail qui prend en compte l'intégration professionnelle de chaque travailleur, mais aussi l'accompagnement médico-social qui est proposé en fonction du projet de chacun. La visite s'est achevée par un cocktail servi au nouveau restaurant de l'ESAT.

La sortie

Après une journée passée à la base de Saint Leu d'Esserent, un groupe du SIAMAT a souhaité y retourner dans le cadre d'un mini séjour en camping. Any et Véronique, les animatrices, ont donc organisé cet événement avec les usagers.
Un travail d'organisation et de préparation a été réalisé en amont (liste des menus, répartition des tâches, organisation des activités) afin de profiter pleinement de ce transfert.
Le séjour a eu lieu du 26 au 28 juillet dernier. Le groupe, composé de 5 travailleurs et des deux animatrices, s'est rendu à la base de loisirs et s'est installé au camping. Les participants ont séjourné dans des tentes (type igloo) prêtées par l'IME (Un grand merci !).
Au programme : pétanque, jeux de société, ballades (tous les déplacements se faisaient à pied sur le site), baignade et activité « pêche » encadrée par un moniteur.

Cette expérience était la première pour tous les travailleurs et ils en gardent un souvenir positif. Ils ont fait preuve d'adaptation tant au niveau du repérage et de l'utilisation de sanitaires communs, qu'au niveau de la vie en plein air et en collectivité. Ils se sont bien intégrés et ont fait connaissance d'autres personnes présentes sur le site. Les tâches étaient réalisées selon un planning défini à l'avance (vaisselle, repas, rangement, …) afin que chacun apporte sa contribution au bon déroulement du séjour.
Compte tenu du succès de ce séjour, l'équipe du SIAMAT envisage de proposer d'autres projets de ce type.

L'ESAT

Quoi de neuf dans les ateliers ?

Depuis octobre 2010, l'ESAT est partenaire de la société SAGECO implantée à Chatou.
La société SAGECO est spécialiste du coffret cadeau bio et équitable depuis 2004 et a développé son activité grâce à une économie sociale et solidaire et en s'engageant en faveur d'un plus grand respect des droits humains et de l'environnement. Elle est membre de la plate forme pour le Commerce équitable et détentrice de la licence AB via l'organisme Ecocert (agriculture biologique).
La solidarité s'exerce autant dans l'hémisphère sud (21 coopératives partenaires à travers le monde) qu'à quelques kilomètres de l'entreprise puisque tous les coffrets sont conditionnés en ESAT (partenariat avec 4 ESAT en France). Cette nouvelle activité est répartie sur 2 ateliers : l'atelier « Montage » conduit par Monsieur Vincent Simon, et l'atelier « PLV » sous l'œil attentif de Monsieur Gérard Deloge et Mademoiselle Gaëlle Paillet.

Elle consiste à conditionner des produits du terroir et des chocolats destinés à la vente pour les fêtes de fin d'année dans des coffrets en carton recyclable. Cette activité est ponctuelle mais nécessite beaucoup de polyvalence et de réactivité de la part des travailleurs et de leurs moniteurs.
Actuellement, les équipes conditionnent jusqu'à 450 colis par jour pour répondre à la forte demande du client. Cette nouvelle activité permet à l'ESAT d'obtenir une certification Ecocert, et impose aux ateliers de respecter les procédures

Tout en couleur !!!

En passant par la blanchisserie, nous pouvons observer que les bacs et machines se sont ornés de gommettes de formes et couleurs différentes !! Pour faire joli ?? Pas du tout, rien de plus sérieux que ces gommettes !

Ces codes couleurs permettent aux travailleurs de mieux acheminer le linge vers les différents postes (séchage, pliage, repassage, calandre, …), un gain de temps considérable et l'acquisition d'une autonomie plus grande. Ce sont les trois moniteurs « Blanchisserie » qui sont à l'initiative de cette démarche, après avoir fait le constat que les travailleurs avaient des difficultés à se repérer. Ce sont eux aussi qui assurent la formation tout au long de la journée auprès des différents travailleurs. Actuellement, seuls quelques travailleurs sont formés mais cela va s'étendre au plus grand nombre afin que tous aient un fonctionnement commun. Thierry, formé à la manipulation des codes couleur, nous explique à quoi cela sert ….

« Le linge est trié pour chaque client, par couleur et par matière, et posé dans des chariots. Moi, je dois mettre une plaque contenant le nom du client, et des codes couleur pour dire si le linge est séché à la calandre ou au séchoir. Pour le séchage, je dois indiquer la température (chaud, moyen, froid) et enfin où fini le linge (pliage, repassage). Ensuite, cette plaque va suivre le bac auquel elle correspond afin de faciliter et limiter les déplacements et de permettre à tous les travailleurs de savoir où ça doit aller, sans faire d'erreur ».

Les Sorties

La baignoire :

Depuis 3 ans l'ESAT participe à la course de Baignoires organisée à L'Isle Adam.

Cette année, la course a eu lieu le 6 juin et la baignoire de l'ESAT, ayant pour thème l'Egypte, a remporté le prix de la beauté. L'équipage, composé de moniteurs d'atelier, est arrivé troisième et a été encouragé tout au long de la journée par des personnes de l'ESAT et du Centre Habitat venues en nombre pour l'occasion. Ce projet est né grâce à trois moniteurs passionnés qui ont su transmettre leur motivation et leur enthousiasme aux travailleurs par le biais des activités de soutien. La baignoire est préparée et décorée tout au long de l'année et les costumes sont réalisés sur mesure. Un investissement important des moniteurs est nécessaire pour que le projet soit mené à bien, puisque beaucoup de tâches ont été réalisées en dehors du temps de travail (costumes, logistique, course, …).Ce projet est reconduit en 2011, et nous espérons voir beaucoup de supporters venir encourager les participants.

Center Parcs :

Afin de récompenser les travailleurs de l'atelier cuisine pour leur assiduité et leur implication tout au long de l'année et leur permettre de « souffler » un peu, les moniteurs ont organisé un week-end à Center Parcs du 15 au 18 octobre 2010, au Domaine du Lac d'Ailette (Aisne). Ce séjour a permis aux travailleurs de partager un moment, hors du contexte professionnel, avec leurs collègues et de profiter d'un moment de détente et de loisirs avec leurs encadrants. Dix-neuf travailleurs et 4 moniteurs ont participé à ce séjour. Ce week end a été réalisé grâce à la participation financière de l'ESAT, le cumul de « pourboires » récoltés par les travailleurs lors de prestations, la vente de pâtisseries et la générosité d'un fournisseur. Au programme : piscine, karaoké, vélo, bowling, restaurant, discothèque et une ballade en bateau surprise !! Ajoutons à cela la bonne humeur présente « non stop » et tous les ingrédients étaient réunis pour passer un excellent séjour.

Tous les participants ont gardé un souvenir inoubliable de cette escapade et remercient les personnes restées à l'ESAT (Frédéric, Daphnée, Noredine et les travailleurs) qui ont assuré le bon fonctionnement du self en leur absence.

Sortie Spéléologie :

Le samedi 29 mai, un groupe de travailleurs, encadré par des salariés de l'ESAT a eu la chance de participer à une initiation à la spéléologie en carrière à Mériel. Cette sortie a été proposée par l'Association GSP CCDF (Groupe Spéléo-Plongée des Cavernes et Carrières D'Ile de France). Les participants ont apprécié cette initiation et ont été « baptisés » à la sortie. Un diplôme leurs à été remis. La journée s'est terminée autour d'un pique-nique convivial.

Les nouvelles « têtes » de l'ESAT

Cette année, l'ESAT a accueilli de nouveaux professionnels, dans différents services. Souhaitons-leur la bienvenue !!

Béatrice Pillion, animatrice des soutiens.

Nora Rochdi, psychologue.

Guénaelle Carlot, psychologue.

Dorothée Vivet, monitrice Atel'Prop.

Rachel Bodeving, secrétaire de Direction.

Daphnée Héron, agent de service cuisine.

Béatrice Pillion.

LES SÉJOURS EXTÉRIEURS

Tous les ans, le SAJH organise des séjours extérieurs, ouverts aux résidents externes et internes de l'établissement. Ces séjours, d'une durée de 4 à 5 jours, sont encadrés par 4 membres de l'équipe éducative de l'établissement (2 encadrants de l'accueil de jour et 2 encadrants de l'hébergement) pour 11 résidents en moyenne.

Savoie en janvier : Thème « chien de traîneau »

Cayeux sur Mer en mai : Thème : Mer et Horizon

À l'origine, les séjours extérieurs ont été mis en place pour préparer les résidents à l'intégration du futur hébergement. Il s'agissait d'évaluer leur autonomie dans un cadre extérieur à l'institution faisant appel à des notions de « plaisir », rappelant les vacances. Ces séjours ont permis de découvrir les résidents dans tous les moments du quotidien qui sont habituellement partagés en famille (levers, couchers) à travers leurs habitudes. Les séjours extérieurs ont permis également de travailler la question de la séparation avec la famille tant du côté du résident, que celui de ses proches.

Ces séjours sont proposés par les équipes du SAJH depuis six ans. Chaque résident part une fois par an.

Nous avons donc pu apprécier les effets positifs des séjours lors de l'ouverture de l'hébergement en 2007, les résidents ont pu mieux appréhender leurs inquiétudes face à la séparation avec le milieu familial. Ainsi, le lien de confiance entre la famille et l'institution s'est construit au fur et à mesure des années.

Sainte Marguerite sur Fauville en juin : Thème : Détente à la mer

Aujourd'hui, cette démarche est toujours valable pour les résidents externes. Quant aux internes, les séjours extérieurs sont proposés dans le but de rompre avec le milieu institutionnel et de remobiliser les résidents en leur offrant un moment de « détente » dans l'année. Ces séjours ont également pour objectif de favoriser le lien entre les résidents au sein d'un groupe restreint et de travailler la socialisation des résidents par l'ouverture vers l'extérieur, la découverte de lieux et de nouvelles activités.

Trélon dans l'Avesnois en septembre. Thème : Découverte de la campagne et d'une ferme.

Jessica Verdon, Aude Raffestin.

COTISATION 2011, NE L'OUBLIEZ PAS

Vous recevrez bientôt votre appel à cotisation pour 2011.

L'adhésion à l'Association est une démarche volontaire. Le nombre d'adhérents est important car il témoigne de l'ancrage de l'association dans son environnement et il légitime les actions du Conseil d'Administration.
Toute personne peut solliciter son adhésion à l'association, parents, frère, sœur, amis de personnes handicapées.
C'est aussi parmi les adhérents que sont élus les administrateurs. Ce sont eux qui sont garants de l'orientation, de l'action de l'association et de ses établissements. C'est un rôle important pour que vive l'association.
N'hésitez pas à vous informer, à nous soutenir, à vous engager !

Alain FOURCROIX.