les mots de l'Espoir

Le journal de liaison de l'association APED L'espoir
1 impasse du petit Moulin 95340 PERSAN
Tél: 01 30 28 48 81 // mail : secretariat.dg@aped-espoir.fr

Décembre 2020

Sommaire

- **Les Mots du Président** 2

- **SAJH M. GUIOT** 4
Quesmy, un week end à la campagne ...

- **SAJH L'HORIZON** 5
Un petit tour d'Horizon...

- **ESAT** 6
Toujours différents et toujours compétents !

- **IME DU BOIS D'EN HAUT** 7
L'année qui ne ressemble à aucune autre...

- **IME ESPOIR** 8
Projet fresque

- **CMPP** 10
Il était une fois

- **LA RAPHAVIE** 10
Départ de Sophie Dehaut

- **L'APED ESPOIR** 11
Le site Internet de l'Aped l'Espoir / Pour faire un don / Bulletin d'adhésion

- **LE BILLET PHILO** 14
Ethique et morale, de quoi parle t'on ?

Les Mots du Président

Chères lectrices, chers lecteurs,

Si nous avons passé la première vague en n'ayant eu à déplorer fin avril que deux personnes qui ont contracté la COVID-19 dans nos établissements d'hébergement, il n'en est pas de même pour cette deuxième vague. En effet, depuis septembre nous avons eu des situations tendues dans certains de nos établissements avec plusieurs enfants, résidents ou professionnels malades, mais heureusement sans conséquence grave. Actuellement, à mi-décembre, nous avons 2 établissements avec des professionnels, enfants ou résidents qui ont contracté la COVID-19 dont un résident hospitalisé. Pour ces 2 établissements, nous avons réalisé une campagne de test généralisée aux professionnels, aux enfants (avec l'accord des parents) et aux résidents. Bien entendu toutes les familles de ces 2 établissements ont été informées.

Pourquoi sommes-nous impactés…

Nous le constatons, cette deuxième vague est bien plus risquée et impactante que la 1ere. Cela est aussi dû au fait que nos établissements accueillent de nouveau tous les enfants et adultes et que les entrées/sorties dans nos établissements d'hébergement sont autorisées, même si c'est sous conditions. Une autre raison est due au fait que beaucoup de personnes qui ont contracté la COVID-19 ne le savent pas, car elles sont asymptomatiques. Pour votre information, sachez que plus de 50% des personnes atteintes de la COVID sont asymptomatiques et contagieuses.

Merci aux familles pour leur soutien et pour les précautions prises…

Lorsque l'un de nos établissements est confronté à une situation tendue (enfants ou adultes et professionnels malades) nous avons demandé aux directeurs concernés de solliciter les familles qui le peuvent de garder leur enfant (mineur ou majeur) sans que cela n'affecte leur travail ou autre. Cela est déjà intervenu à plusieurs reprises depuis septembre et nous remercions très sincèrement les parents qui ont pu répondre positivement à ces sollicitations.

Nous arrivons maintenant dans la période de fêtes, et nous ne saurions trop que vous préconiser, d'une part de profiter de ces fêtes de fin d'année, car nous en avons tous bien besoin, et aussi, même si cela n'est pas évident du tout, de prendre le maximum de précautions, pour vous, pour eux, pour les autres aussi.

La vie continue, car ce virus ne peut pas, ne doit pas nous empêcher de vivre.

2021 CPOM

Alors, notre association a relancé la réflexion sur les nombreux projets que nous aimerions voir partagés et financés avec nos financeurs dans le cadre du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM). Compte tenu de la 2ème vague, la négociation et la signature du CPOM qui auraient dû avoir lieu cette année ont été reportées d'un an et le CPOM concernera donc la période 2022 à 2026. Nous espérons signer ce CPOM avant les vacances d'été 2021.

Projet Associatif

Parmi les autres projets, il en est un qui nous concerne tous, il s'agit du Projet Associatif. Vous avez tous, professionnels et familles, reçu un courrier par email et/ou courrier pour vous informer du lancement de ce projet.

Un Conseil d'Administration constitué de parents

Dans notre association, le Conseil d'Administration, est l'organe politique chargé de définir les orientations et la politique de l'association. C'est à ce titre qu'il a décidé par exemple, de la généralisation, dans tous nos établissements de la mise en place des outils de communication et approches cognitivo-comportementales (PECS, Teacch, ABA), d'ouvrir nos établissements aux familles et cela en lien avec une réflexion sur la place de la famille dans nos établissements, et bien d'autres encore.

Ces décisions ont une influence directe sur la qualité de l'accompagnement de nos enfants et adultes, et sur celle des familles aussi. Et, lorsque nous affirmons que ce sont les enfants et adultes qui sont au centre de nos décisions, ces décisions confirment bien que ce ne sont pas de vains mots.

En quelques mots qu'est-ce qu'un projet Associatif et pourquoi un Projet Associatif ?

Le Projet Associatif doit affirmer ce que nous sommes, ce qui fait notre ADN, ce qui est essentiel pour nous et aussi, nos orientations futures. Mais pour que cela ait du sens, notre Projet Associatif doit être co-construit, et c'est en intégrant la résultante de toutes vos contributions qu'il sera riche, représentatif de notre association, car c'est bien nous tous ensemble, familles, personnes accompagnées, professionnels, qui formons notre association.
Alors nous allons vous donner la parole pour vous permettre de vous exprimer sur ce qui est important pour vous, familles, personnes accompagnées, professionnels, partenaires. Vous recevrez à cet effet un questionnaire courant décembre, pour que vous puissiez vous exprimer sur vos besoins, attentes, souhaits.

Notre Projet Associatif ne peut être raisonnablement ambitieux et réaliste sans votre contribution, car votre regard sur ce que nous sommes (ou souhaiterions être), sur ce que nous souhaiterions dans nos évolutions, sur ce que vous souhaiteriez également, apporte un éclairage essentiel à la construction d'un projet où les regards croisés enrichissent la réflexion commune.

Je vous propose donc qu'ensemble, chacun apportant sa propre pierre, nous puissions construire ce Projet Associatif pour qu'il porte haut et fort ce qui pour nous est essentiel d'affirmer et qu'il nous guide dans les prochaines années à venir.

Je vous remercie d'avance pour votre contribution à ce Projet Associatif.

Je voudrais de nouveau, au nom du Conseil d'Administration, remercier tous nos professionnels pour les efforts consentis en cette année si particulière, ainsi que les familles pour leur compréhension et soutien à leur égard.

Je souhaite également mentionner et remercier les administrateurs qui, bien que bénévoles, consacrent de leur temps pour que notre association puisse continuer à exister, à s'améliorer dans le respect de nos valeurs.

Au nom du Conseil d'Administration, je vous souhaite de passer de joyeuses fêtes de fin d'année en espérant qu'ensemble nous pourrons construire une année 2021 bien meilleure pour nous tous.

Georges PLANAS

Président APED l'Espoir

QUESMY : un week-end à la campagne avant le re-confinement !

Les 24 et 25 octobre, les résidents ont pu profiter d'un séjour à Quesmy à la campagne, non loin de Noyon.

Logés au sein du gite du château de Quesmy, nous avions une superbe vue sur le château en aval des jardins et de l'architecture du XXème siècle.

En ces temps troublés de pandémie, notre volonté était de proposer aux résidents un week-end ressourçant, axé sur le repos, la découverte, la solidarité, l'individualité.

S'extraire le temps de quelques heures de la cohue environnante et s'offrir des moments de liberté…..

Ce week-end, préparé minutieusement en amont, a permis à l'ensemble des participants (professionnels et résidents) de se découvrir, se re-découvrir et partager une « histoire » en dehors de la vie institutionnelle. Répartis en deux lieux distincts à quelques mètres l'un de l'autre, chacun des gites a accueilli 3 résidents et 1 professionnel. Dans le premier gite, Anthony, Nasser et Sinan ont accompagné Evüns ; dans le second c'est Stéphanie, Julien et Patricia qui ont accompagné Antoine.

Fort d'une ambiance conviviale, chacun a pu partager du temps avec les uns ou les autres, dans une solidarité aussi touchante qu'admirable.

Après nous être installés, nous avons pris la direction du parc pour découvrir la verdure environnante. Puis un temps « libre » a permis aux résidents de s'approprier les lieux : un jeu de ballon pour les uns, un peu de repos pour les autres.

Vient l'heure de prendre la direction du bowling, bien trop court pour tous, qui souhaitaient profité de ce moment plus longtemps … Pas de temps pour s'attrister pour autant, un menu hamburger nous attend ! Chacun parle , mange et rigole les uns avec les autres . QUEL EXCELLENT MOMENT !!!
L'heure tourne, « un bon restaurant dure plus d'une heure … » et après avoir respecté cette règle d'or , nous voilà de retour à notre lieu de villégiature. Certains vont se rafraichir à la douche et d'autres en profitent pour encourager l'équipe de France de rugby.

Enfin l'heure de rejoindre nos lits a sonné…

Après une nuit, courte pour les uns …. Longue, très longue pour d'autres (veiller est un exercice pour les pros !) il est temps de se préparer, et de nous rendre au château de Quesmy pour un petit déjeuner, copieux et all-inclusive, sur lequel nous n'avons pas laisser notre part ! Après ce petit déjeuner englouti dans un cadre d'antan, nous regagnons nos gites.

Evüns embarque dans le véhicule, Julien, Sinan, Nasser et Anthony, pour une sortie entres hommes afin de faire les achats de produits locaux. Satanée pandémie, le marché artisanal est annulé !! Qu'importe les garçons ont passé un très bon moment musical en voiture ... Et pendant ce temps … Avec Stéphanie et Patricia, Antoine boucle les valises, profites de ce moment pour boire une tisane, papoter … et coiffer les femmes. (Au mieux et dans la rigolade aux vues de ses qualités de coiffeur).

Le petit déjeuner si tardif et copieux soit-il, nous prenons un sandwich avant de conclure notre week-end sur une balade en calèche, en toute détente. Après une heure passée en calèche avec la gentillesse des animatrices, nous voilà sur la route du retour.

A 17 heures, Antoine et Evuns se mettent d'accord sur de la musique douce car l'ambiance est détendue. Musique trop douce pour Sinan, Nasser, Julien, Stéphanie, Anthony et Patricia qui n'ont qu'une exigence : mettre de la musique … et assez fort s'il vous plait. On ressent une atmosphère de sympathie et de joie d'avoir partagés tous ces moments ensemble.

19 heures sonnent, nous sommes rentrés et c'est le triste moment de ranger les valises….

Stéphanie continuera jour après jour de nous montrer sa carte postale du séjour.

Sinan nous exprimera toujours plus son plaisir d'avoir été à la campagne.

Julien ne manquera pas une occasion de nous demander « quand est ce que l'on repart en transfert ».

Nasser utilisera ses mains et fera tous les efforts verbaux pour nous exprimer sa gratitude.

Patricia aura profité des moments lors du transfert, pour nous remercier un nombre de fois inimaginable
et Anthony aura, à sa manière, en laissant ses affaires de côté, montré son goût pour le week-end.

Nous sommes, pour notre part, très reconnaissants envers les résidents présents de nous avoir offert de tels moments de partages, de joies et de sourires.

Antoine BASSEE et Evüns BRUNO, professionnels de l'hébergement.

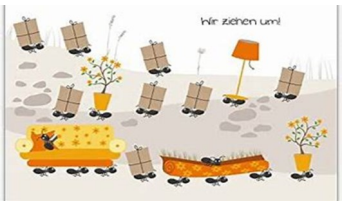
Un petit tour d'HORIZON …..

Rappelez-vous la dernière fois nous nous sommes quittés dans les mots de l'espoir de mai 2020 sur :

La seule maladie connue ici c'est « Bouger Bouger »

Pour bouger on a bougé !!!

Après le déménagement/emménagement des « maisons » de la zone COVID, nous avons pris l'habitude de « promener » les meubles. Jusqu'à ce jour il n'est pas rare de voir une table, un canapé, des chaises et bien d'autres meubles passer d'une pièce à l'autre.



Après une « longue » période estivale, nous avons pensé à la rentrée de septembre. Le maître mot était de « reprendre » une vie la plus normale possible mais toujours avec la plus grande prudence.

De ce fait, il a été convenu de conserver des lieux d'accueils distincts entre les externes et les internes.

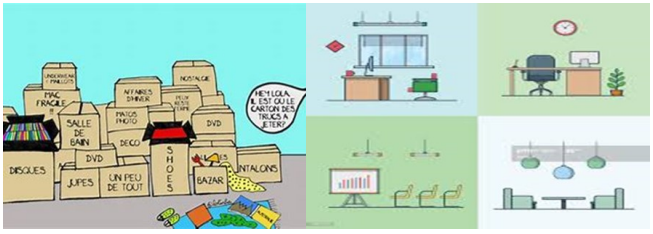
Les externes ont pu être accueillis 5 jours par semaine sur deux maisons. Pour cela nous avons « bougé » les lits et remis les meubles… A ce jour, trois maisons sont toujours réservées à la zone COVID.

Pour les internes et afin de poursuivre une activité de jour, tous les jours on « bouge » les meubles :

Le matin, les ailes se transforment en « accueil de jour » des tableaux d'activité se mettent en place sur les murs et… disparaissent le soir.

Entre temps le midi les ailes se transforment en salle à manger et redeviennent des salles d'activité pour l'après-midi et après se retransforment en salle à manger pour le soir …. C'est bon vous suivez toujours ?

Alors on passe à l'appartement famille, là aussi ça « bouge »
Les pièces se transforment en ateliers ….. et en salle de repos pour le personnel. Il faut bien que tout ce petit monde mange pour mieux « bouger » après !



Côté hébergement :
Le 1er septembre 2020, En lien avec le projet d'établissement, une réorganisation des plannings a été mise en place

L'objectif de ce changement :
Améliorer la continuité de l'accompagnement des résidents.
Augmenter la présence des professionnels en soirée
Proposer plus de loisirs en soirée

Le 10 septembre, nous avons repris les réunions pour la réécriture du projet d'établissement. Dorénavant, comme pour chaque réunion on « bouge » on déplie les tables pliantes dans la salle multi activités afin de créer une grande salle de réunion qui permet de bien garder nos distances….

Même si on a dû arrêter un temps le projet d'établissement, il a toujours été présent dans les têtes en tenant compte de certains constats concernant les modalités d'accompagnement sur les « maisons » de l'accueil de jour :
Depuis le 12 octobre : changement d'organisation pour l'accueil de jour

Le changement d'organisation a pour objectif de développer davantage la transversalité dans les activités, mais aussi dans les relations, offrir la possibilité de rencontrer d'autres résidents, d'autres professionnels et diversifier les regards sur l'évolution d'une personne.
C'est surtout le moyen de développer des activités qui répondent davantage aux besoins individuels de chacun et créer des plannings mieux articulés avec les objectifs des projets personnalisés.
Ce n'est pas fini…

Une grosse réorganisation de l'accompagnement à la santé est également en cours ….

Bon vous voyez pour bouger on a bougé !!
Et on ne vous parle même pas des deux dernières semaines de l'année 2020…..
Pour en savoir plus il faudra attendre la prochaine parution des « mots de l'espoir » même s'il y a quelques indices sur notre page Facebook.

En attendant toute l'équipe vous souhaite de joyeuses fêtes et surtout prenez soin de vous.

L'équipe de direction

- ESAT AVENIR / SIAMAT

Toujours différents et toujours compétents !

C'est une nouvelle promotion qui s'est présentée et a représenté notre ESAT cette année, dans la continuité du dispositif de **R**econnaissance des **A**cquis et de l'**E**xpérience (RAE) et grâce à l'accompagnement du réseau de notre partenaire « Différent & Compétents ».

En règle générale, les personnes en situation de handicap sont orientées selon leurs inaptitudes et leur handicap, avec ce dispositif, elles s'engagent en fonction de leur potentiel, de leurs compétences et de leurs motivations.

La mutualisation de moyens, la confrontation de pratiques et le partage d'idées font que l'offre de services des établissements se trouve axée davantage vers le devenir, le développement et l'évolution de la personne.

Les projets d'établissement intègrent cette adaptation de l'offre, qui implique un management interne dynamique où les professionnels, eux-mêmes valorisés par la démarche apprenante, progressent.

Nos courageux lauréats 2020 avec leurs moniteurs fiers de leur engagement !

(De gauche à droite)
Catherine BOUTTIER (Monitrice Blanchisserie); **Caroline LAMBIN** (Monitrice Sous-traitance); **Marion LOUIS** (Blanchisserie) ; **Steven SESE** (Jardin & Espaces verts) **Alexandre FAGEOL** (Jardin & Espaces verts); **Ludovic Fournier** (Moniteur Jardins & Espaces verts); **Céline ROSAY** (SS-traitance), **Isabelle LANGLET** (SS-traitance); **Jean-Ely NOLISSON** (Blanchisserie)

(De gauche à droite)
Radija BENYARBAH (Cuisine Centrale) **; Vincent CHARLIER** (Moniteur Cuisine) ; **Ariane OSTINELLI** (Cuisine Centrale)

C.Durand / F.Munerez

Découvrez le message bienveillant de Sophie CLUZEL pour les lauréats 2020 !
(Secrétaire d'état chargée des personnes en situation de handicap)

• IME DU BOIS D'EN HAUT

Au moment de l'écriture de cet article, nous approchons de la fin de l'année 2020 et depuis quelques jours, aucune déclaration de personne ayant été contaminée et de « Contact à risque ». Il semble que nous traversons une accalmie…

Pour chacun d'entre nous, cette année ne ressemble à aucune autre.

Aussi loin que nous pouvons remonter dans nos mémoires, nous n'avons jamais vécu une telle période. Seuls, nos plus anciens peuvent témoigner de périodes douloureuses vécues où un « laisser-passer » était obligatoire pour circuler.

Comment écrire et décrire cette année où nous avons côtoyé de près ce virus et pour certains, de façon dramatique dans leur entourage. Comment ne pas penser à eux, à tous ces gens disparus qui sont dissimulés dans l'anonymat des chiffres donnés tous les jours dans les médias. Les masques nous protègent du virus mais, sans doute également, symboliquement de la prise de conscience de la dramatique situation humaine, sociale, matérielle qu'ont vécu et que vivent nombre de personnes…

Cette prise de conscience viendra sans doute quand tout cela sera fini, derrière nous. Quand nous pourrons à nouveau voir nos visages, nous serrer la main, nous embrasser, nous prendrons conscience sans doute de cette cruelle réalité dans laquelle nous étions… Et comment la vivrons-nous ?

Comment écrire et décrire, dans un tel contexte anxiogène et chaotique, l'activité menée par l'IME du « Bois d'En Haut » auprès des 90 enfants et adolescents, cette année ?

Et pourtant, la vie pousse au mouvement et le mouvement à la vie et, malgré les craintes de certains ou l'angoisse pour d'autres, les professionnels de l'établissement : les éducateurs, les enseignants, les psychologues, psychomotriciens, orthophonistes, ergothérapeutes, assistante sociale, infirmière et médecin, les agents administratifs et logistiques ont toujours répondu présents, tout au long de cette année, pour accompagner, accueillir, soutenir, conseiller, soigner, tous les enfants et apporter ou tenter d'apporter toute l'aide possible à leurs parents.

Les protocoles sanitaires se sont succédés tout au long de l'année, nous obligeant à adapter de façon quasi permanente les conditions d'accueil ou d'accompagnement des enfants tant sur le site de l'IME qu'à domicile ou à l'école, mais également les conditions de travail des salariés pour garantir un maximum de sécurité.

Les absences pour maladie de nos collègues ou les absences pour soigner leurs proches ou pour garder leurs propres enfants soudainement sans solution, ont également impacté l'organisation générale de l'établissement de façon régulière et, à compter de septembre, de façon presque quotidienne.

Il ne serait pas décent de laisser croire que, en tant que personnel dit « soignant », nous devions pousser l'abnégation à nous ignorer pour ne parler que des autres. Nombre d'entre nous ont traversé des moments anxiogènes et, pour certains, touchés par ce virus. Et pourtant, confinement total, déconfinement partiel, puis total puis partiel à nouveau, sous les masques et les mains savonnées comme jamais, complète ou réduite, sur le site d'Ennery ou aux domiciles des enfants, de chez eux en Visio

ou à proximité des domiciles, l'équipe du Bois d'En Haut a continué durant tous ces mois à proposer des interventions éducatives, pédagogiques, sociales, de soins et de rééducation sous toutes les formes possibles afin de maintenir et développer les acquis des enfants et adolescents, avec un souci permanent de qualité.

Mais, si nous avons tenté de soutenir, tant que nous pouvions les parents, il faut souligner que les parents nous ont soutenu également et nombre de témoignages chaleureux nous ont été adressés. Et les nombreuses vidéos ou photos réalisées par les parents, notamment pendant la période de confinement, étaient le reflet d'une véritable collaboration entre nous. Cette période a renforcé davantage le lien de confiance entre chacun.

Malgré cette situation, l'activité de l'IME s'est maintenue et beaucoup d'activités et projets ont été réalisés. Les enfants et adolescents ont démontré et démontrent encore chaque jour une capacité étonnante à s'adapter et à progresser.

Je tiens à souligner que le lien avec la Mairie d'Ennery, par l'intermédiaire de Madame PITOIS, a toujours existé et que nous étions en lien constant pour nous entraider et soutenir.

Je souhaite remercier la commune et l'école d'Ennery qui continue à accueillir nos enfants au sein de la classe que nous appelons « classe externalisée ». Au même titre que tous les enfants, ceux de l'IME poursuivent depuis Septembre les apprentissages au sein d'une école ordinaire, avec des conditions sanitaires et de sécurité adaptées certes, mais ils y sont. C'est assez rare actuellement pour le souligner fortement et remercier avec force l'école et la mairie d'Ennery.

L'année 2020 se termine…Souhaitons que l'année 2021 soit l'année de la détente et du sourire …sans masque.

- IME ESPOIR

Projet fresque…

A la suite de l'exposition, basée sur le livre « la vie des gens », pour laquelle nous avons tous participé jeunes, professionnels, de l'IMP comme de l'IMPro nous avons eu envie de proposer un nouveau projet fédérateur qui puisse permettre de travailler à nouveau tous ensemble ! Comme l'année passée, la rencontre avec des enseignants lors d'une animation pédagogique a permis aux enseignantes de découvrir ce nouveau projet…

Une rencontre, une artiste
Karine BR L'art urbain

Qu'est-ce que le street-art ???

L'art urbain ou street art est un mouvement artistique contemporain, Il regroupe toutes les formes d'art réalisées dans la rue ou dans des endroits publics et englobe diverses techniques telles que:

Le graffiti rapide sur mur
La réclame
Le pochoir
La mosaïque
Le sticker
L'affichage

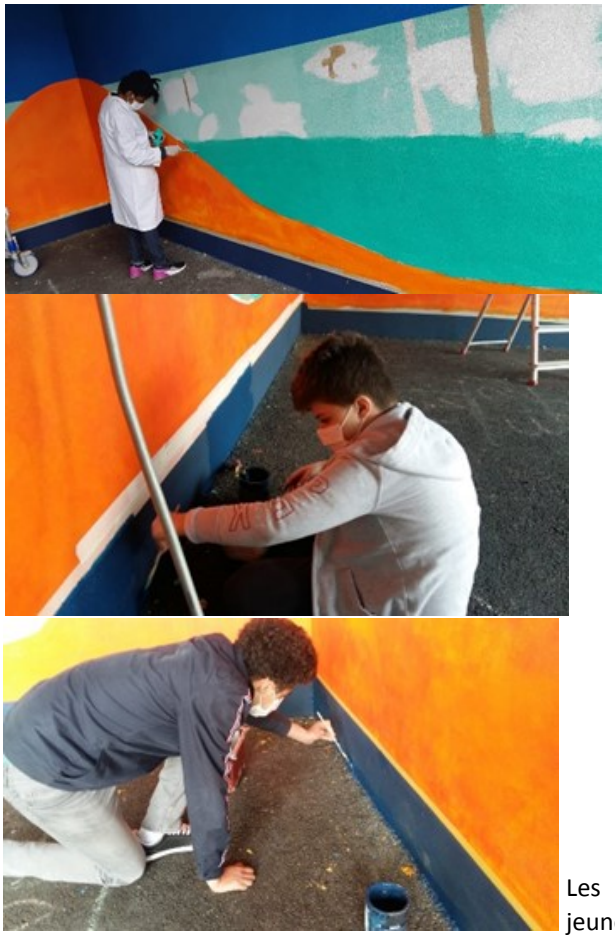
La fresque sera réalisée sur les murs du préau de l'IME

Le blanc c'est le vide…

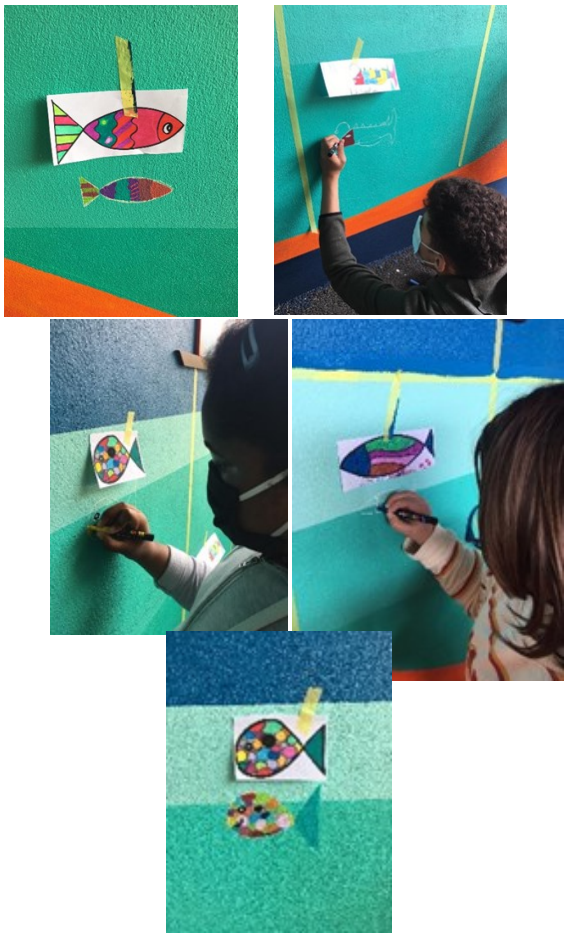
Maintenant c'est à nous de créer…

Après plusieurs semaines d'interruption, les jeunes présents à l'IME sont ravis de reprendre le chantier… Le matin, l'IMPRO travaille sur le placement des cercles en cartons sur les murs. Ils utilisent également des bombes de peinture pour peindre les cercles en bois.

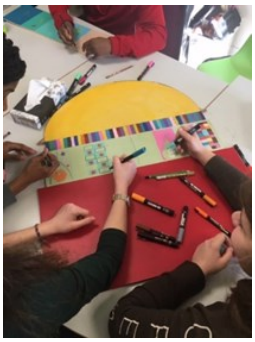
Pendant que certains s'occupent des cercles, d'autres s'occupent de repeindre certains éléments sur un autre mur

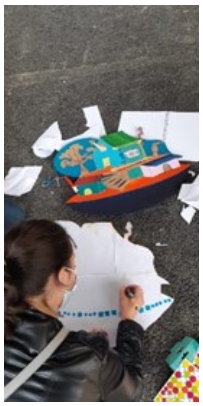


Les jeunes de l'IMP réalisent leurs poissons sur la fresque à l'aide de leurs modèles. Ils s'occupent également du décor.



La création des maisons...





L'aboutissement d'un beau projet…

En cette nouvelle rentrée, nous pouvons désormais profiter d'un lieu plein de rêveries pour nous accueillir lors de nos moments de pause…

• CMPP

Il était une fois, deux gentilles dames, une psychologue et une psychopédagogue qui avaient décidé d'accueillir un groupe d'enfants, dans un petit recoin tout douillet créé par elles, chaque semaine.

Il était une fois, chaque jeudi, à Beaumont, des enfants qui se retrouvaient avec elles pour un moment rien qu'à eux, autour de contes.

Il était une fois les contes qui invitent les enfants à la fois à des voyages intérieurs, et à des plaisirs partagés.

Il était une fois les contes qui racontent des vies avec ses bonheurs et ses malheurs et qui permettent à l'enfant de dépasser ses conflits en s'identifiant à des personnages de l'histoire qui résolvent leurs problèmes.

Il était une fois les contes, véritables sources de travail pour l'expression orale, la compréhension, la représentation d'un récit.

Il était une fois… la richesse des contes dans laquelle les enfants puisent ce qu'ils veulent, et pas toujours ce que nous, les adultes, y voyons.

Il était une fois des groupes contes, chaque fois différents mais qui se laissent surprendre et qui surprennent les thérapeutes par les richesses insoupçonnées de ces rencontres…

Il était une fois les contes aux vertus thérapeutiques indiscutables…

Maintenant, chut… glissez-vous dans un plaid, prenez le temps de vous installer… chut… l'histoire va commencer… Le monde des possibles va s'ouvrir… le merveilleux va faire son entrée, les animaux vont se mettre à parler, le magicien va dire sa célèbre formule magique « Abracadabra », …

Il était une fois…

Vanessa MORIN
Directrice du CMPP

♦ LA RAPHAVIE

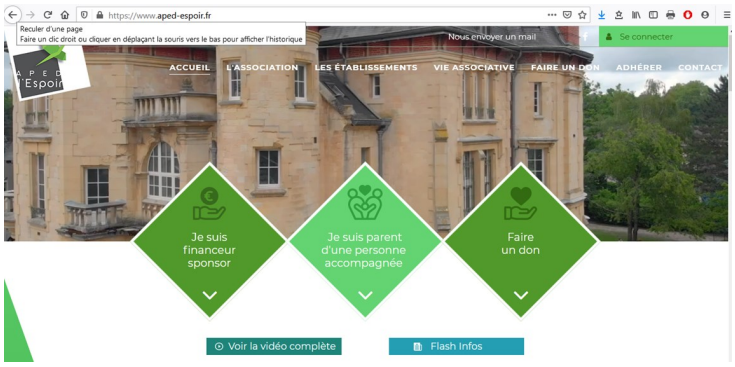
Fin août nous avons fêté le départ de Sophie Dehaut note directrice. C'est bien triste son départ, mais nous lui avons offert plein de cadeaux ! Nous lui souhaitons bonne route et plein de bonheur.

Merci pour tout Sophie !!!

Les résidents et les professionnels de la Résidence les Aubins.

- ## L'APED l'ESPOIR

Le site internet de l'APED L'ESPOIR https://www.aped-espoir.fr



http**S :** le **S** de https vous indique que notre site est sécurisé.

La visite du site, doit être comme une course au trésor (il faut chercher, fouiner … dans les moindres recoins, pour ne pas passer à côté d'une information), même si nous nous évertuons à faciliter les choses.
Gardez en vous ce côté « aventure, découverte ».

Il ne faut pas hésiter à cliquer sur : Voir la vidéo complète par exemple, pour visionner la vidéo avec le son, ou sur Flash Infos pour consulter les nouvelles informations, ….

Enfin…, vous cliquez où bon vous semble !

Puis allez parcourir (en haut) les différents menus avec leurs rubriques, tels que : « L'association » pour connaitre le nom des Administrateurs dans la rubrique « Gouvernance et Conseil d'Administration », « Les établissements » pour relever les coordonnées et informations de chaque établissement, « Vie associative » pour y découvrir de nouvelles rubriques, telles que : « Infos Pratiques », « Menus de la semaine », « Le GRE » et puis d'autres au fil du temps…

Avez-vous essayez le menu « Faire un don » ? …….. Parce que là encore, il y a de la nouveauté : cliquer sur le titre : une nouvelle page s'affiche.
Egalement, déplacez-vous simplement sur le titre « Faire un don » pour voir du changement dans les rubriques.
Mais quel changement ?
En ligne CB (Carte Bleue) ? Non on connait déjà
Par courrier CHQ (Chèque) ? Non on connait aussi. Mais PRELVT, pour Prélèvement, voilà la nouveauté.
Don par Prélèvement : **NOUVEAUTE** Je peux enfin répartir mon don sur toute l'année par un versement mensuel à l'association (versement de 5 € minimum par mois).

Je n'oublie pas que (lorsque je paie l'impôt sur le revenu) je bénéficie d'une réduction d'impôt de 66 % du don effectué, dans la limite de 20 % de mes revenus. Ainsi, si je donne 60 € à l'association (**à raison de 5 € par mois de prélèvement**) ma réduction d'impôt sur le revenu est de 40 € soit 66 % de mon don (arrondi à l'euro le plus proche). Ma contribution réelle, au final, n'est que de 20 €.

N'hésitons pas à réaliser nos dons par prélèvements, comme nous le faisons déjà pour notre téléphone mobile, notre connexion internet, … . Comme pour eux, nous sommes libres d'interrompre à tout moment ce prélèvement.

Parlons maintenant Adhésions ou Renouvellement d'Adhésion

Rappel : l'adhésion est annuelle (année civile) et doit être réglée avant le 25 mai de l'année en cours pour pouvoir participer à l'Assemblée Générale et voter.

Par chèque : possibilité de régler la cotisation 2021 de 70 € en 5 chèques maximum, encaissables à votre rythme en respectant la date du 25/05/2021 (soit : 5 chèques, de 14 € chacun, encaissables vers le 10 ou 15 de chaque mois, de janvier à mai 2021, en fonction de la date de réception des chèques).

Les chèques à l'ordre de l'APED L'ESPOIR sont à adresser rapidement à :

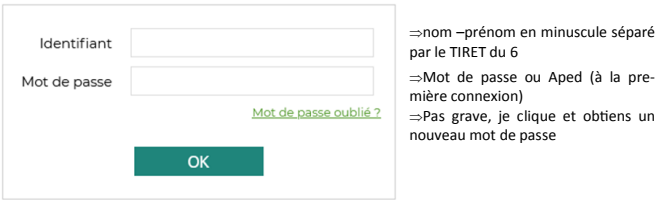
APED L'Espoir
1, impasse du Petit Moulin
95340 PERSAN

Par Carte Bleue (**règlement sécurisé**) : Rien de plus simple, suivez les instructions données par le site pour les adhésions et renouvellements, rubriques « Adhérer en ligne» et « Renouvellement adhésion » du menu « Adhérer ».

Mon Espace Adhérent est accessible, à partir du site internet, de la façon suivante :

Je clique en haut à droite sur : Se connecter

Puis, toujours sur le site, je saisi mon identifiant et mon mot de passe



Un souci : pas de problème !, je suis à votre disposition : d.bourdaleix@aped-espoir.fr (Parent et Administrateur Bénévole), alors n'hésitez pas.

LE SITE DE L'APED L'ESPOIR VOUS APPARTIENT.
Faites le vivre de vos attentes, de vos besoins, de vos remarques…

GRACE A VOUS, IL NE PEUT QUE S'ENRICHIR, alors : contact.espoir@aped-espoir.fr

Bulletin d'adhésion 2021

Madame, Monsieur : ……..

Adresse :
……
……..

Déclare(nt) adhérer à l'Association APED l'ESPOIR et verse(nt) la somme de :

70,00 euros pour cotisation
Si vous êtes redevable de l'impôt sur le revenu, 66% de ce montant est déductible de votre impôt.
Votre participation nette est donc de 24 €uros.
Cette cotisation/don ouvre droit à une réduction d'impôt (versement à des œuvres d'intérêt général) ainsi que le droit de vote à l'Assemblée Générale .

A retourner à :

APED L'ESPOIR - 1, Impasse du Petit Moulin - 95340 PERSAN.
Dons en ligne: www.dons.aped-espoir.fr

TAXE D'APPRENTISSAGE 2021

Afin de pouvoir offrir des conditions d'apprentissage de qualité avec un niveau de formation et d'équipement conforme aux attentes du milieu professionnel, nous nous permettons de vous solliciter pour **bénéficier du versement de votre taxe d'apprentissage que nos établissements sont habilités à recevoir.**

En effet, les sommes perçues au titre de la taxe d'apprentissage sont exclusivement destinées à compléter (ou à créer) les dispositifs de formation et d'insertion professionnelle de l'établissement destinataire.

Ainsi, cette aide budgétaire supplémentaire nous permettra de doter l'établissement bénéficiaire d'équipements professionnels, entre autres, indispensables à une formation adaptée aux enfants et adultes handicapés que nous accompagnons quotidiennement.

Si vous souhaitez participer à ce projet, il vous suffit d'identifier l'établissement associatif choisi comme bénéficiaire auprès de votre organisme collecteur habituel.

Nous vous remercions par avance de l'attention toute particulière que vous voudrez bien porter à cette demande et restons à votre disposition pour toute information complémentaire au *01.30.28.48.81*.

Prenez contact avec les directeurs d'établissements concernés :

IME L'ESPOIR
Madame BRYCHE
90 avenue du Général de GAULLE
95290 L'ISLE-ADAM
01 34 69 04 93

IME du BOIS D'EN-HAUT
Monsieur GOLOB
7, rue du Parc
95300 ENNERY
01 34 25 04 75

Pour faire un don

Mademoiselle, Madame, Monsieur,

A quoi sert l'Association APED l'Espoir ? Quelle est son utilité ? Pourquoi existe-t-elle ?

Notre Association a permis de créer et de faire fonctionner des établissements et services qui profitent à nos enfants, à votre enfant. Sans Association, ces établissements n'existeraient pas et de nombreux enfants et adultes en situation de handicap mental auraient dû rester chez leurs parents.

C'est grâce à l'action de parents, qui s'impliquent et consacrent une partie de leur temps libre que des projets comme ceux-ci voient le jour, que des enfants et des adultes, qui seraient sans solution, peuvent être accueillis et accompagnés.

Donnez-leur de l'Espoir

Plus nous serons nombreux, plus notre légitimité sera reconnue des pouvoirs publics et plus nous pourrons continuer à œuvrer en faveur des enfants et adultes handicapés.

Faire un don pour soutenir l'action de l'APED l'Espoir, c'est permettre la réalisation de projets, d'amélioration des conditions de vie des personnes accueillies. Chaque don qui nous est adressé, est sujet à réductions d'impôts (réduction d'impôt sur le revenu, sur les sociétés et ISF).

Vous remerciant par avance de votre soutien, nous vous prions d'agréer, Mademoiselle, Madame, Monsieur, l'expression de nos sentiments dévoués.

Georges PLANAS.
Président

Don

Montant du don :

Affectation du don :

A l'APED l'Espoir
Aux Opérations Cartes Blanches

Mes coordonnées :

Personne physique
Personne morale

NOM : ……..
PRENOM : ……..

Adresse : ……
Code postal : ……
VILLE : ……
PAYS : ……

Téléphone : ……

Mail : ……

A retourner avec votre chèque à :

APED L'ESPOIR –Siège Social - 1, Impasse du Petit Moulin - 95340 PERSAN.

Les informations qui vous concernent sont destinées exclusivement à la gestion des dons de l'APED l'Espoir. Afin de protéger la confidentialité de vos données personnelles, l'APED l'Espoir s'engage à ne pas divulguer, ne pas transmettre, ni partager vos données personnelles avec d'autres entités, entreprises ou organismes, quels qu'ils soient, conformément au Règlement Général de Protections des Données de 2018 sur la protection des données personnelles.

• LE BILLET φ

Éthique et morale, de quoi parle-t-on ?

Les mots « éthique » et « morale » traversent notre quotidien, on entend sans arrêt parler d'éthique à la télé : le manque d'éthique politique, l'éthique du marché, cette personne n'a pas d'éthique, etc. Et sur la morale on entend aussi, cette personne n'a pas de morale, l'expression *faire la morale* à quelqu'un, etc.... Et pour faire simple, à cela s'ajoute la confusion entre morale et moralisme…
Mais, que signifient vraiment ces mots : « éthique » et « morale » ? L'éthique et la morale sont-ils synonymes ? De quoi parle-t-on ?

Dans ce troisième billet philo, nous essaierons de répondre à ces questions. Nous voulons également comprendre quelle est l'implication de ces deux concepts (éthique et morale) dans notre vie quotidienne, mais aussi quelle peut être l'application de l'éthique au travail.

Ces deux mots très *à la mode* sont utilisés plutôt sans réfléchir, peut-être que ce « mauvais usage » est lié à l'étymologie, cela veut dire, le sens originel de ces deux mots. Je m'explique, le sens de ces deux mots est très proche et pour cela ils sont souvent confondus. Morale vient du latin *mores* et éthique vient du grec *êthos.* Les deux mots désignent en gros une pratique, une habitude, qui a pour finalité de pratiquer le bien et éviter le mal.

Que signifie « éthique » et « morale » ?

Une distinction courante entre les concepts « éthique » et « morale » en philosophie consiste à dire que la *morale* est l'ensemble des règles et normes sociales propres à un individu et à une société, et que *l'éthique* est la réflexion sur la *morale.*
Mais pour aller plus loin, on peut dire que…

Pourquoi faire la distinction entre « éthique » et

La morale	L'éthique
La morale présuppose un certain nombre de convictions déjà établies, elle est déjà prête.	L'éthique est un questionnement sur les convictions établies, elle est toujours en construction.
La morale est un ensemble de règles, de normes à respecter pour vivre en société, ou faire partie d'un groupe ou d'une institution.	L'éthique demande une réflexion argumentée, une analyse, une discussion en vue du bien agir pour soi et pour les autres.
La morale souscrit à des valeurs qui nous sont apportées par les institutions qui ont participé à notre éducation et aux expériences de notre vie (famille, école, église, travail, etc.).	L'éthique est liée à une question subjective, à un sentiment de bien faire avec ou pour les autres. Mais elle n'est pas une qualité d'une personne, elle est une *instance* qui unit la théorie et la pratique, à partir d'une méthodologie qui aide les personnes à se remettre en question sur elle-même et sur sa relation aux autres.
La morale cherche une universalité.	L'éthique demande une analyse d'une situation d'ordre unique, donc au cas par cas.
La morale définie des règles, des codes de conduites, des normes et des principes pour organiser le bien vivre en société.	L'éthique est un questionnement permanent visant à déterminer le sens de la vie, ce qui la rend digne d'être vécue.
La morale fait aussi l'objet d'une adaptation d'une reformulation qui prend en compte les changements sociaux. En ce sens, il ne faut pas la confondre avec le moralisme, qui est précisément une déformation de la morale. Le moralisme veut à tout prix préserver des valeurs, des valeurs qui ne sont plus adaptées à l'évolution des mentalités, aux changements et à l'évolution de la société.	L'éthique propose justement de s'interroger sur les valeurs morales et les principes moraux qui doivent guider nos actions, notre pratique quotidienne. L'Éthique nous permet de recommencer à chaque analyse et de repenser pour pouvoir avancer et aller plus loin à chaque fois .

L'**éthique** est aussi une discipline dans le domaine de la philosophie. Et elle-même a ses propres champs (éthique normative, éthique appliquée ou de situation, etc.).

Notre association, l'APED l'Espoir a décidé, depuis octobre 2019, d'instituer un **G**roupe de **R**éflexion **É**thique (**GRÉ**). Dans le GRÉ, nous travaillons avec l'**éthique de situation.**

L'**éthique de situation,** comme l'indique son propre nom, analyse des situations concrètes qui soulèvent des **dilemmes éthiques.** Cela veut dire, qu'elle est liée à une analyse des pratiques, dans notre cas, une pratique de terrain qui posent des enjeux éthiques. Cette manière d'analyse donne de l'importance au contexte dans lequel surgit un problème (ou une question) et aux conséquences des actions (des décisions) envisagées pour essayer de le résoudre.

C'est quoi un dilemme éthique ?

Un **dilemme éthique** naît d'une situation complexe où il faut choisir entre plusieurs solutions dont certaines sont en opposition avec nos valeurs et rend cette décision difficile.

Un exemple simple, pour comprendre un dilemme éthique au travail est celui d'un médecin qui soigne une patiente fragile en phase terminale. Ex. : Le médecin, de Mme D., a diagnostiqué un cancer terminal chez sa patiente, qu'il connaît depuis longtemps. Compte tenu de l'état sensible et dépressif de sa patiente, il estime qu'elle ne supporterait probablement pas de se savoir atteinte de cette maladie.

Cette situation implique -t-elle un conflit de valeur ?

Oui. **Pourquoi ?**

La **responsabilité** du médecin d'informer sa patiente de sa maladie entre en conflit avec celui, par exemple, de **ne pas détruire** ce qui lui reste **d'espoir** dans la vie.

— Cette situation pose-t-elle la question : que dois-je faire ?

— Oui… car pour prendre une bonne décision il est nécessaire d'avoir une réflexion plus approfondie de cette situation pour répondre à la question : doit-il lui dire la vérité ou lui cacher sa condition et sa maladie ?

Cet exemple illustre, de manière bien simplifiée, quelques interrogations qui se posent lors de l'analyse d'un dilemme d'enjeux éthique.

Le Groupe de Réflexion Éthique (GRÉ) a été créé pour aider les professionnels, les familles et les personnes accompagnées à disposer d'une espace de réflexion collective sur des situations qui soulèvent des questions et des dilemmes d'enjeu éthique dans l'accompagnement de personnes *différentes*.

Si vous avez tenu la lecture jusqu'ici… maintenant c'est à vous… Après avoir compris la distinction entre morale et moralisme, la différence entre les concepts d'« éthique » et de « morale », je suis sûre que vous êtes en mesure de réfléchir plus clairement aux situations qui soulèvent des questions et des dilemmes d'enjeu éthique.

N'hésitez pas à envoyer vos questionnements, vos situations et/ou réflexion au GRÉ par l'email :
groupedereflexionethique@aped-espoir.fr
ou par la voie postale à l'adresse suivante :

1, impasse du Petit Moulin, 95340, PERSAN.

Viviane HORTA
Chargée de mission au siège

Les Personnels,

Le Président,

Les membres du Conseil d'Administration,

Les Directeurs d'établissements

Et le Siège

de l'APED l'ESPOIR,

Vous présentent leurs meilleurs vœux pour cette nouvelle année 2021