



l'impassè du Pètit Moulin 95340 PERSAN
Tèl. 0.30.28.48.81// Fax : 01.30.28.48.82

secretariat.dg@aped-espoir.fr
www.aped-espoir.fr

Assemblée générale ordinaire

25 mai 2019

RAPPORT MORAL

1. Assemblée générale

Cette assemblée générale est la première depuis l'AG du 26 mai 2018. Il n'a pas été convoqué d'assemblée générale extraordinaire au cours de l'exercice.

La présente assemblée est appelée à statuer sur :

L'activité de l'association depuis la dernière AGO de 2018

L'exercice comptable 2018

Les propositions d'orientations pour la période 2019-2020

2. Vie du Conseil d'Administration

Le Conseil d'administration s'est réuni 4 fois depuis juin 2018. A chaque fois le quorum a été atteint sans difficulté. En moyenne sur 21 administrateurs, 14 étaient présents et 4 représentés. On peut souligner l'assiduité des administrateurs. Les directeurs d'établissement et le directeur général assistent aux séances du Conseil d'Administration.

La vie du Conseil d'administration dépend pour partie du renouvellement de ses membres. C'est pourquoi le Conseil a invité de nouveaux parents à suivre les travaux des commissions en vue d'une candidature possible à un poste d'administrateur lors de cette assemblée générale.

3. Décisions du Conseil d'administration

Au cours de ses différentes réunions le Conseil d'administration a décidé de :

- ✓ Adopter une lettre d'intention entre les trois associations HAARP, HEVEA et APED l'Espoir pour favoriser le parcours de vie des personnes accueillies en étudiant conjointement les demandes d'admission, et d'orienter et de conseiller les familles en recherche de solution sur l'ensemble des trois associations et de leurs réseaux.
- ✓ Considérer les besoins des personnes présentant des troubles psychiques dans nos propositions actuelles et nos futurs développements.
- ✓ Approuver les projets de budgets de fonctionnement présenté par les directeurs d'établissement pour l'année 2019
- ✓ Approuver le projet de budget 2019 de fonctionnement de l'Association.
- ✓ Nommer M. D T au poste de directeur du SAJH Maurice Guiot en septembre 2018 en remplacement de Mme Katia BEAUBOIS et mettre fin à la période d'essai en avril 2019.

- ✓ Prendre acte du rapport de la commission financière relatif à la présentation détaillée des comptes administratifs 2018 devant la commission et d'approuver les comptes administratifs 2018 présentés, par les directeurs d'établissements, de manière synthétique, devant le Conseil d'administration.
- ✓ Arrêter les comptes 2018 et d'établir les propositions d'affectation des résultats constatés pour l'exercice 2018.
- ✓ La renégociation des contrats de prêts du Centre Habitat, du SAJH l'Horizon et de la RAPHAVIE les Aubins a abouti et les nouveaux prêts sont effectifs en ce début d'année 2019.
- ✓ Sur proposition de la commission Finance, un placement associatif de sa trésorerie a été acté.

4. Autres points examinés par le Conseil d'Administration.

a) Les évaluations externes des établissements et du siège

Le décret du 15 mai 2007, fixant le contenu du cahier des charges pour l'évaluation des activités et de la qualité des prestations des établissements et services sociaux et médico-sociaux, définit l'évaluation externe comme un **processus interactif entre le commanditaire et l'évaluateur** assuré dans la perspective d'une **responsabilité partagée qui se décline en responsabilités distinguées**.

Les conclusions des évaluations externes sont positives et reconnaissent un savoir-faire dans les établissements et un point d'amélioration sur la communication externe.

b) Le groupe de réflexion éthique

Les situations dans lesquelles se trouvent nos résidents (vulnérabilité, fragilité par exemple) peuvent parfois mettre les professionnels devant des questions sans réponse immédiate, auxquelles aucune posture fixée à l'avance ni aucun fonctionnement préétabli ne peuvent répondre.

Pour que cette expérience de l'impasse de l'action, de l'incertitude ou de la souffrance ne conduise pas les professionnels à se décourager ou à perdre leur créativité, il est recommandé que les équipes aient la possibilité d'avoir ensemble un questionnement éthique susceptible, faute de pouvoir résoudre toutes les difficultés qui se présentent, d'amener au moins une ressource de pensée indispensable pour maintenir vivant le désir d'agir pour et avec l'autre.

Un professionnel faisant face à une situation singulière dans laquelle entrent des conflits de valeurs doit pouvoir s'appuyer sur une réflexion collective pour étayer son positionnement.

C'est pour répondre à l'ensemble de ces éléments qu'a été pensée la création d'un groupe de réflexion éthique. Ce groupe sera animé par Mme Viviane HORTA, docteure en philosophie dans le domaine de l'éthique, et Mme Sophie DEHAUT, directrice de la RAPHAVIE les Aubins.

c) Les projets de développements

Dans la cadre des appels à manifestation d'intérêt « AMI » de l'agence régionale de santé d'Ile-de-France (ARS), 4 projets ont été déposés en octobre 2018 :

- Des habitats inclusifs rattachés au Centre d'Habitat.
- IME Hors des Murs rattaché à l'IME l'Espoir.
- IME Hors des Murs rattaché à l'IME BDH.
- CMPP Hors des Murs rattaché au CMPP.

Le premier projet AMI sur les habitats inclusifs est accepté dans le cadre de l'appel à projet. Une convention actant les engagements a été signée le 21/11/2018. Il s'agit d'une convention d'une durée de 2 ans (2019 et 2020) pour un montant de subvention de 60 000€/an pour mettre en œuvre un projet d'habitats inclusifs pour 8 personnes sur le territoire de Persan (ou proche de Persan).

L'ARS a manifesté son intérêt au projet porté par l'IME BDH. Une autorisation a été délivrée le 14/02/2019 pour une extension de 30 places « hors des murs » pour des enfants de 0 à 20 ans présentant des troubles du spectre de l'autisme pour un budget de fonctionnement de 881 000€ par an.

L'ARS a invité l'APED l'Espoir à continuer de réfléchir sur les deux autres propositions AMI qui pourraient être autorisées dans les prochaines années.

5. Activité des commissions

Les commissions sont des lieux importants de la réflexion associative. Créées à l'initiative du Conseil, elles peuvent réunir des administrateurs, des membres de l'association et des professionnels. Six commissions permanentes existent :

- La commission stratégie et développement, COSTRADE
- La commission finances,
- La commission des administrateurs délégués, COMAD.
- La commission relation familles.
- La commission Vie Associative.
- La commission Patrimoine.

Les administrateurs délégués

| Etablissement | Administrateur délégué |
|------------------------|------------------------|
| CMPP | Béatrix DELORT |
| IME L'ESPOIR | Jean-Claude BOUVIER |
| IME du Bois d'En-Haut | Alain FOURCROIX |
| Centre d'HABITAT | Evelyne BILLON |
| SAJH « Maurice GUIOT » | Arnaud JOMARD |
| SAJH L'HORIZON | Pascal FRIGERIO |
| RAPHAVIE | Jean-Paul CHARPENTIER |
| ESAT-SIAMAT | Laurent LAMOUR |

a) La commission stratégie et développement COSTRADE

La commission s'est réunie 10 fois depuis la dernière AG.

Les principaux thèmes abordés :

- Le suivi des établissements
- Le déploiement dans les établissements des approches comportementales et des outils de communication adaptée pour tous ceux qui en ont besoin quelle que soit la nature de leur handicap.
- L'organisation des instances associatives.
- L'avancement des projets en cours de réalisation.

b) La commission FINANCES

Six réunions au cours de l'année : 1, 4 et 12 octobre 2018, 25 et 28 mars, 1 avril 2019.

Elle s'est réunie pour la présentation préalable des budgets prévisionnels et des comptes administratifs par les directeurs. Cette présentation permet d'approfondir la situation de l'établissement d'une manière qui est inabordable en Conseil d'administration compte tenu du nombre d'établissements. La commission consacre en moyenne 1h30 pour chaque budget ou compte administratif et vise 10 dossiers au total.

L'examen des budgets et des comptes administratifs a été fait en regard des objectifs de l'établissement et du projet d'établissement. Cela permet de mieux comprendre de quelle manière sont utilisés les fonds alloués par les financeurs pour chaque établissement.

La commission a examiné les propositions d'affectation des résultats des établissements présentées par le directeur général et les directeurs d'établissement et soumis à la décision du Conseil d'administration ces propositions en vue de l'Assemblée générale.

Elle a également étudié diverses possibilités de placer une partie de la trésorerie associative.

c) La commission COMAD

Elle s'est réunie trois fois depuis la dernière assemblée générale. Elle permet la mise en commun des différents échanges entre administrateurs délégués et leur directeur respectif, et facilite donc une réflexion commune sur des problématiques soulevées. Les sujets importants sont remontés en COSTRADE.

Un ajustement des missions des administrateurs délégué a été proposé au Conseil d'Administration.

d) La commission Relation Familles

Elle a pour mission de favoriser le dialogue entre toutes les familles et entre les familles et l'association.

Elle organise :

- ✓ Les P'tits Déj : ce sont des rencontres pour permettre aux parents de dialoguer ensemble sur tous les thèmes qui les préoccupent et les rassemblent. Un modérateur externe à l'association soutient le dialogue et l'échange entre tous les participants. Dix rencontres sont prévues sur l'année. Trois ont eu lieu depuis le début de l'année. Une animatrice accueille les enfants pendant le temps de la réunion. La participation est gratuite pour les familles.
- ✓ Les Rendez-vous de l'Espoir : C'est une volonté du Conseil d'Administration d'offrir aux adhérents et aux familles des rencontres d'information ou de sensibilisation sur des préoccupations relatives à la vie de leur enfant, à ses droits, à ses besoins, à sa protection, à sa santé....Le prochain Rendez-vous de l'Espoir est prévu le samedi 22 juin 2019 au Cinéma le Palace de Beaumont sur Oise en présence de Joseph CHOVANNEC.
- ✓ L'APED Tour : une visite de certains de nos établissements est proposée aux familles. Le prochain APED Tour est fixé le samedi 21 septembre.

e) Les instances de réflexion et de travail ouverts aux familles

L'Association propose aux familles et aux proches des lieux de réflexion, des moments d'échange. Sur ce principe, les familles sont invitées à participer au Groupe de réflexion éthique, au Groupe « la vie de mon enfant après moi », à la Commission communication (pour aider à la gestion du site internet, réseaux sociaux, supports de communication....).

6. Suivi de nos projets

a) IME L'ESPOIR à L'Isle-Adam

- Le chantier a débuté en juillet 2016. La première phase a été mise en service le 18 avril 2017. Après l'installation de locaux provisoires et le déménagement du château, la deuxième phase est en cours et a pris quelques semaines de retard. L'objectif de livraison est fixé à fin juin 2018 pour une rentrée scolaire dans les nouveaux locaux.
- Adaptation de l'offre : 25 places TSA et embauche de 14 professionnels complémentaires.

- Mise en œuvre des approches cognitivo-comportementales et des outils de communication

b) Amélioration de la qualité de la prise en charge

En 2018 nous avons sollicité un partenaire pour nous aider à établir une évaluation de la situation et des besoins pour ensuite construire un plan d'action et de formation. Ce partenaire nous a proposé différentes phases de formations à destination des professionnels mais également des familles. Ces formations vont débuter au second semestre 2019.

c) Intégration du CMPP et projet de restructuration des antennes

Le CMPP a intégré notre association au 1^{er} janvier 2018.

Le projet de restructuration des antennes doit permettre de rassembler sur un même lieu les deux antennes actuelles afin d'améliorer le service rendu, la qualité d'accueil et d'augmenter l'activité de l'établissement en relation avec l'augmentation de la population du territoire. Les opportunités immobilières sur le secteur de Persan et de Beaumont sur Oise n'ont pas permis à ce jour de finaliser un lieu d'implantation. Néanmoins nous restons confiants sur des possibles lieux qui pourraient se concrétiser avant la fin de l'année 2019.

d) Projet du BIO dans nos assiettes

L'ESAT l'Avenir a entrepris avec le soutien de l'Association de proposer progressivement des aliments bio dans les menus de la cuisine centrale. A ce jour, l'ESAT propose 10% d'aliment bio dans nos assiettes.

e) Lettre d'intention HAARP HEVEA APED l'Espoir octobre 2018

Les associations APED L'ESPOIR, HAARP et HEVEA, à l'initiative des Présidents et des Directeurs Généraux, après délibération de leurs Conseils d'Administration respectifs, conviennent sur le territoire du Val d'Oise de favoriser le parcours de vie des personnes accueillies dans leurs différentes structures dans le respect des projets personnalisés.

Pour cela, les associations s'engagent à :

- Etudier conjointement les demandes d'admissions émanant des trois associations ;
- Etablir un listing des interlocuteurs de chaque établissement ;
- Orienter et conseiller les familles en recherche de solution sur l'ensemble des trois associations et de leurs réseaux.

Par ailleurs des réunions de concertations sont réalisées entre les 3 associations afin d'examiner des collaborations possibles sur des sujets communs.

7. Opérations Carte Blanche

Depuis plusieurs années, l'association finance des projets proposés par les professionnels, les usagers ou leurs familles. Pour l'année 2018, il a été décidé d'apporter une contribution financière à 6 projets pour un montant global de presque 30 000€.

| Projet | Etablissement | Porteurs | Descriptif |
|----------------------------|-----------------------|--------------------------------------|---|
| Créadhésif | IME Du Bois d'En Haut | Mmes CORNU et PAILLET | Création d'un atelier de sublimation de supports (personnalisation de tee-shirt, Puzzles, Tapis de souris, cadres photos, signalétique....). En collaboration avec l'entreprise LUMINOL d'Ennery. |
| TEACCH | IME Du Bois d'En Haut | Mmes GILLON, VARELA, SIRE | Création de deux salles et de ses équipements pour mettre en oeuvre le programme TEACCH permettant de développer l'indépendance et l'autonomie des personnes à travers une structuration du temps, de l'espace, des activités et de la tâche. |
| Special Olympics Abu Dhabi | SAJH MG | Mme LOSCHETTER | Permettre à 3 sportives de l'établissement à participer aux Jeux Mondiaux pour représenter la France dans la discipline du judo. Ces jeux se dérouleront du 14 au 21 mars 2019 à Abu-Dhabi (Emirats Arabes Unis) |
| BABImodules | CMPP | Mmes EVENO et MAUGENDRE et M. MARQUE | Se doter de l'ensemble BABImodules Kit constitué d'une multiplicité d'éléments psychomoteurs afin d'aider les enfants du CMPP à développer leur motricité générale, leur sensori-motricité, leur schéma corporel et leur équilibre. |
| Accueil et sourire | CMPP | Mme MORIN | Aménagement des salles d'attente par des supports plus captivants (coin lecture, jeux muraux de logique...). |
| Film Associatif | APED Espoir | M. PLANAS | Réalisation d'un film présentant les valeurs associatives au travers de la vie des enfants et des adultes accompagnés dans nos établissements. |

8. Cotisations, dons et autres ressources

Notre nombre d'adhérents est en augmentation avec 141 adhérents contre 142 l'année précédente.

Il est important que chaque adhérent puisse tenter de convaincre les parents « non adhérents » de venir nous rejoindre. Nous sollicitons aussi les directeurs pour s'impliquer dans cette démarche. En effet, quand nous négocions avec nos financeurs, notre crédibilité dépend aussi du nombre de parents ou amis que nous représentons.

Nous avons par ailleurs toujours le soutien fidèle de personnes privées et d'associations caritatives que nous remercions pour leur générosité.

Le montant des subventions, versées par les communes, est en forte augmentation en 2018 (+20%).

Conclusion

Voici retracée de manière non exhaustive l'activité de l'association depuis notre dernière Assemblée générale. Cette période a été particulièrement intense puisque nous avons traité des dossiers primordiaux et complexes tels que :

- L'évolution de l'organisation de l'association par la création de commissions et de groupes de travail.
- l'évaluation externe et le lancement du plan d'amélioration de la qualité dans tous nos établissements.
- nos 4 réponses à l'appel à manifestation d'intérêt de l'ARS dont deux ayant été retenus et les deux autres qui sous réserve de quelques modifications pourraient être retenus.

Ces évolutions et cette dynamique associative est le reflet d'un investissement important des salariés et des familles et tout particulièrement des administrateurs-bénévoles et des directions de nos établissements. L'Association félicite et remercie très sincèrement toutes les personnes ayant contribué à ces évolutions et cette dynamique.



l'imposse du Petit Moulin 95340 PERSAN
Tél. 0.30.28.48.81// Fax : 01.30.28.48.82

secretariat.dg@aped-espoir.fr

www.aped-espoir.fr

Assemblée générale ordinaire

25 mai 2019

PERSPECTIVES ET PROJETS 2019-2020

Ces perspectives et projets s'articulent autour de deux grands axes :

- ✓ La vie associative
- ✓ Organisation et développement de l'Association

Vie associative :

Poursuivre le travail entrepris pour dynamiser l'association et assurer sa pérennité en :

- Elargissant la participation au travail des commissions aux membres de l'association qui ne sont pas administrateurs.
- Sollicitant des familles ou des proches pour aider l'association dans différents domaines à améliorer (site internet, réseaux sociaux, blog, recherche de financement.....).

Faire vivre les groupes de rencontre Parents

- Proposer aux familles des rencontres thématiques d'information,
- Proposer aux familles des ½ journées de réflexion en commun,
- Promouvoir la place de la famille dans l'association et dans les établissements,
- Poursuivre l'Opération Carte Blanche,
- Rénover le projet associatif, pour amplifier notre action et soutenir nos établissements qui sont partie intégrante de l'expression de l'association.

Nous appelons d'autres parents à se joindre à nous afin que nous puissions mieux représenter et faire partager notre sensibilité parentale.

Organisation et développement de l'association

- Etat des lieux des besoins futurs de places dans l'association :
Tableau de l'évolution des besoins de places non satisfaits (en rouge)

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------|------|------|------|------|------|------|
| ESAT | -12 | -1 | 4 | 1 | 5 | 2 |
| SIAMAT | -2 | -1 | 1 | 1 | 0 | -3 |
| SAJ | 0 | 6 | 4 | 5 | 2 | 7 |
| SAJH | 2 | 1 | 0 | -2 | -2 | -1 |
| RAPHAVIE | 0 | 1 | 4 | 3 | 3 | 1 |
| CH | -4 | -7 | -4 | -5 | -2 | -4 |

- Mise en œuvre du projet d'IME Hors des Murs de l'IME Du Bois d'En Haut. Il s'agit d'accompagner progressivement à partir de septembre 2019, 30 enfants de 0 à 20 ans, sur leurs lieux de vie (domicile, école, loisirs...), leurs proches et les intervenants (famille, enseignants, auxiliaires....).
- Mise en œuvre du projet d'Habitat Inclusif du Centre d'Habitat. Il s'agit d'accompagner progressivement à partir de septembre 2019, 8 personnes présentant des troubles psychiques dans leur habitat en leur procurant un contexte de vie sécurisant en coordonnant les partenaires (Aide à domicile, le CMP, le secteur psychiatrique, les praticiens de santé...).
- Mise en place du Groupe de réflexion éthique et d'activités complémentaires à destination des familles, des personnes accueillies et des professionnels. Nous proposerons :
 - « un coin philo » pour les enfants, adolescents et les adultes accompagnés. Le « coin philo » est un lieu d'échange thématique qui vise à promouvoir des apports pour aider les enfants et les jeunes à penser par eux-mêmes.
 - des « ateliers philo » pour les professionnels. Les « ateliers philo » sont des espaces de construction collective d'analyse de cas pratiques dans le domaine de l'éthique appliquée.
 - Un « café de l'espoir » pour la famille et les professionnels. Le « café de l'espoir » est un lieu des rencontres thématiques ouvert aux familles et aux professionnels autour d'un café pour faciliter les échanges et approfondir les connaissances sur des sujets d'actualité. Mais également des thèmes proposés par des familles ou des professionnels. L'esprit du « café de l'espoir » est d'ouvrir un dialogue entre les participants sur un thème proposé, dans un lieu où chacun peut participer ou simplement écouter.
- Poursuivre la réflexion par les familles sur « la vie de mon enfant après moi ».
- Mettre en place des éléments de communications externes : film associatif, Facebook, site web...
- Mettre en œuvre la Démarche qualité conformément aux préconisations de l'évaluation externe.
- Poursuivre la réflexion sur les possibles solutions dans le secteur adulte (SAJH, RAPHAVIE, ESAT, CH...) afin de proposer des projets aux financeurs : extension de la capacité des établissements, proposition d'accueil de jour au plus proche des lieux d'habitation des parents (« accueil de jour inclusif »).
- Poursuivre la mise en œuvre des nouvelles méthodes éducatives et d'accompagnement. Déploiement des formations des salariés au secteur Adultes.
- Se mettre en capacité de répondre aux évolutions auxquelles nous serons confrontés dans les années à venir :
 - ✓ Evolution des situations et besoins (vieillesse, retraite des travailleurs handicapés, exclusion sociale en raison du handicap, médicalisation)
 - ✓ S'adapter à un nouvel environnement législatif et administratif, réforme territoriale, redistribution des compétences, cadre budgétaire contraint.
- Mettre à jour le schéma directeur associatif.
- Etudier différentes formes de développements possibles : s'engager sur des activités connexes ou innovantes, voire accueillir des établissements existants.....

Si 2018 a été intense, 2019 ne le sera pas moins. Nous sommes certains de pouvoir compter sur toutes les forces vives de l'Association, que ce soient les familles, les administrateurs et les salariés. Ce qui nous anime et fait notre force, c'est la contribution de chacun d'entre nous, chacun à son niveau, dans le respect de valeurs communes partagées, à la réalisation de cette noble et grande mission qui est la nôtre, d'être au service des enfants et adultes que nous accompagnons.

Un grand merci à vous tous, pour votre soutien et votre engagement.

Nous comptons sur vous et sommes à votre disposition pour échanger avec vous sur tout sujet que vous jugerez utile. Nous espérons que vous viendrez nous rejoindre pour partager ce plaisir de leur être utile.

MERCI